

Jaarplan 2010

V&VN afdeling Ambulancezorg is dé onafhankelijke beroepsvereniging van en voor de werkzame zorgprofessionals in de Ambulancezorg. Met elkaar zorgen we ervoor dat we ons vak goed kunnen uitoefenen met het beantwoorden van zorgvragen: zowel bij de aanname als uitgifte op de meldkamer, rond en in de ambulance als ook bij de overdracht, samenwerking en evaluatie met onze ketenpartners. Als beroepsvereniging V&VN Ambulancezorg maken we ons sterk dat we plezier houden in ons werk, trots blijven op ons vak en ons werk veilig, bekwaam en bewust uitoefenen.

De activiteiten van V&VN afdeling Ambulancezorg richten zich in 2010 voornamelijk op de volgende onderwerpen

- Het inrichten van het Kwaliteitsregister met ons eigen deskundigheidsgebied Ambulancezorg met daarbij een registratie en accreditatiesysteem
- Een sterke positie binnen de (Acute) Zorg en Ambulancesector
- Ledenwerving, binding en het verbinden van professionals en professionaliteit
- (Patiënt) Veiligheid

Om dit te kunnen behalen is het van groot belang dat V&VN Ambulancezorg beschikt over een representatief gedeelte van de ongeveer 4500 werkzame ambulancezorgprofessionals die Nederland rijk is. Ledengroei, het binden en verbinden met elkaar vormt in 2010 dan ook de allerbelangrijkste uitdaging.

In dit Jaarplan gaan we kort in op de voorgenomen activiteiten.

1. Het inrichten van ons deskundigheidsgebied Ambulancezorg in het Kwaliteitsregister V&V

In geen enkele sector werd er al zoveel aan scholing en deskundigheidsbevordering gedaan dan binnen de Ambulancezorg. Met het Register Beroepsbeoefenaren Ambulancezorg waren we in het verleden koploper met een eigen beroepsregister. Het wordt echter tijd voor een kwaliteitsverbetering. Het RBA register zal de komende jaren opgaan in het Kwaliteitsregister V&V. Als beroepsvereniging gaan we daarvoor onze kwaliteitseisen in samenspraak met verschillende partijen voor de toekomst vastleggen ook wat betreft deskundigheidsbevordering.

V&VN Ambulancezorg: voor alle belangrijke scholing

Met de verschillende vakgroepen binnen onze vereniging gaan we de scholingsbehoefte en aanbod van scholingsprogramma's afstemmen voor de komende jaren. Een verandering van aanbodgericht naar meer vraag gestuurd onderwijs is wenselijk. Meer individuele keuzes dienen daarbij mogelijk te zijn. Het gebruik maken van moderne en efficiëntere vormen van scholing zoals e-learning en simulatietrainingen zal een intrede gaan doen. Professionaliteit kan echter slechts excelleren door ook de individueel werkende zorgprofessionals met elkaar te verbinden, door te kunnen spiegelen, inspiratie bij elkaar op te doen en door kennis en ervaringen te delen. Met het Kwaliteitsregister V&V hebben we een goed instrument om onze deskundigheid en aantoonbare deskundigheidsbevordering voor de toekomst vast te leggen!

2. Een sterkere positie

Ook in het komende jaar zal de vertegenwoordiging van de beroepsvereniging V&VN Ambulancezorg haar stem weer laten horen tijdens diverse bijeenkomsten en overlegmomenten binnen en buiten de sector.

Door onze betrokken leden gepast te raadplegen weten we onze positie nog meer te verstevigen en zijn we een volwaardige gesprekspartner als het om de kwaliteit, inhoud en veiligheid van ons vakgebied gaat.

Door onze positie binnen V&VN kan eenvoudig gebruik gemaakt worden van de daar aanwezige kennis en invloed van deze sterke organisatie bij onder andere VWS, IGZ, Zorgverzekeraars.

Binnen deze centrale positie kunnen we dus specifiek aandacht vragen voor onze unieke zorgsector en problematiek die zowel een belangrijke rol speelt binnen de eerstelijns als tweedelijnszorg. De praktijk wijst uit dat voor deze unieke positie steeds aandacht gevraagd mag worden.

Voor een sterke positie is het nodig de bestuurlijke activiteiten die nu nog op vrijwillige basis geschieden meer te professionaliseren. Een duidelijke taakomschrijving van onze diverse vertegenwoordiging is nodig evenals de beschrijving van de bestuurlijke aanpassingen die recent zijn gedaan. Door meer gebruik te maken van de faciliteiten binnen V&VN kan efficiënter worden gewerkt.

V&VN Ambulancezorg sterk verbonden met de werkvloer

Op de Algemene Ledenraadsvergadering van 6 november jl. is besloten over te gaan naar een meer slagvaardig dagelijks bestuur bestaande uit vier leden en het Algemeen Bestuur te laten inrichten met vertegenwoordiging vanuit de verschillende vakgroepen. Op deze wijze kan meer gesproken worden van een vakgroepbestuur dat duidelijk een verbinding heeft met de werkvloer. Vanuit de diverse vakgroepen zoals ROC, MKA verpleegkundigen, Ambulancechauffeurs, NPEC en Ambulanceverpleegkundigen vindt afvaardiging plaats met maximaal twee personen vanuit een bestaand of nog in te richten netwerk.

In het afgelopen jaar en ook in het jaar 2010 vindt afvaardiging plaats vanuit V&VN Ambulancezorg in diverse onderzoekstrajecten en projecten zoals onder andere de richtlijnontwikkeling Evidence Based Methodiek voor ambulanceprotocollen in samenwerking met het LEVV en AZN, binnen de Acute Zorg (Richtlijn Pijnbestrijding bij de acute traumapatiënt, Knelpunten in de Verloskunde) en afstemming protocollen binnen de Acute Zorg (HAN).

De beroepsvereniging zal bij werkgevers aandacht vragen in het faciliteren van hun medewerkers die daarbij betrokken zijn.

3. Ontwikkelingen, activiteiten en ledenwerving

V&VN Ambulancezorg vindt het van groot belang dat de stem van de beroepsprofessionals wordt gehoord binnen hun RAV. Als beroepsvereniging ondersteunen en promoten wij de oprichting van de Verpleegkundige en Verzorgende Adviesraden (VAR's) Dit hebben wij als beroepsvereniging ook ingebracht als gewenste ontwikkeling in de Nota Verantwoorde Zorg (2009)

Door in de toekomst in elke RAV een VAR in te richten en van daaruit mogelijk onze vertegenwoordiging als beroepsvereniging te organiseren kunnen we een enorme kwaliteitsslag gaan maken als kleine, uniforme maar belangrijke zorgsector.

Ook vinden we als beroepsvereniging de ontwikkeling en pilot 'Excellente Zorg' interessant en laten we bij ons bij onze planvorming inspireren door de zogenaamde krachten die bijdragen aan excellente zorgverlening.

Wij denken dat beide ontwikkelingen bijdragen aan de verdere professionalisering van de ambulancezorg. Met aandacht voor invloed op beleid, de kwaliteit van zorgverlening, verpleegkundige autonomie, coachend en inspirerend leiderschap, met aandacht voor zowel de persoonlijke als collectieve groei zullen deze ontwikkelingen bijdragen aan duurzaam succesvolle ambulancezorg.

Om de twee jaar organiseert V&VN Ambulance in samenwerking met de VCHV en andere partijen de vakbeurs en symposium. Het komende jaar staat wederom de organisatie van workshops voor en door onze zorgprofessionals op de agenda.

Verbinding weten we ook te leggen door de invulling van ons Vakblad V&VN Ambulance. Het komende jaar worden onze leden nog meer uitgenodigd input te leveren op divers terrein.

De positie van V&VN Ambulancezorg is onlosmakelijk verbonden met de omvang van het aantal leden dat de beroepsvereniging vertegenwoordigt. Het is wenselijk dat daarin nog meer groei zichtbaar wordt. Ledengroei staat centraal in alle activiteiten die V&VN ambulancezorg in 2010 onderneemt. Alleen door groei kan ook een onafhankelijke financiële positie worden afgedwongen.

Omdat binnen alle zorginstellingen 'veiligheid' en het opzetten van een veiligheidsmanagementsysteem belangrijk thema's zijn zal ook de beroepsvereniging V&VN Ambulancezorg een actieve rol gaan innemen door onder andere vertegenwoordiging te organiseren en door kennis met elkaar te delen. Onze website zal daarvoor een belangrijk instrument zijn.

Professionals willen zich niet te lang laten beperken door proces van vergunningverlening

Het afgelopen jaar en ook het komende jaar staan nog in het teken van de verdere implementatie van de WAZ en de daarbij horende nieuwe vergunningverstrekking.

Als beroepsvereniging hebben we ons doelbewust afzijdig gehouden van alle ontwikkelingen rondom dit traject. Wij staan immers voor de inhoud en kwaliteit van het vakgebied en respecteren we politieke beslissingen. De dagelijkse kwaliteit van zorgverlening is op dit moment niet in het geding.

Als beroepsvereniging V&VN Ambulancezorg signaleren we echter wel dat momenteel professionele informatie niet automatisch meer wordt gedeeld terwijl er wel een nijpende behoefte bestaat, ook vanuit efficiency om aanwezige kennis met elkaar te delen. Als landelijke beroepsvereniging willen wij ons niet te lang laten beperken door de regionale vergunningverlening. Uiteindelijk komt dit de patiëntenzorg niet ten goede.